

”VÆKST ER IKKE AMBITIONEN I VORES VIRKSOMHED”

Tre børn er sammen med en af deres barndomsvenner klar til at tage over efter stifteren Esben Møller i HSM Industri med 200 ansatte. Store vækstplaner dominerer ikke hos næste generation i Grenå. Her er målet en sund økonomi, bred kundegruppe og en rummelig arbejdsplads med loyale medarbejdere.

Kun mandag og torsdag er stifteren Esben Møller til stede på stålvirksomheden HSM Industri i Grenå. Som lærling overtog han i en alder af 19-år sin mesters virksomhed Hammelev Smede, som i dag under navnet HSM er vokset til en virksomhed med 200 ansatte.

Stifteren på 65 år har stadig titlen som administrerende direktør, men i hverdagen er der blevet mere plads til de fire medejere af virksomheden, som arbejder i hver sin afdeling. Medejerne er datteren Janni Ravnebæk Møller (38) i lønafdelingen, Mark Ravnebæk Møller (35) i økonomi og Stefan Ravnebæk Møller (28) værkfører i produktionen.

Dertil kom i 2019 en ny aktionær Nick Palk (31), der imidlertid er alt andet end ny hos HSM. Nick er opvokset i Hammel med de to sønner og har arbejdet på HSM, siden han startede som arbejdsdreng. I dag er han uddannet maskinmester og projektchef med et betydeligt ansvar.

HSM under huden

Tre af de fire har tilbragt det meste af deres arbejdsliv på HSM. Stefan havde ti års jubilæum som 21-årig. Mark kunne fejre sit 10-års jubilæum inden han var uddannet som klejnsmed på virksomheden. Og Nick Palke startede også karrieren som arbejdsdreng i virksomheden, hvor begge hans forældre også har arbejdet.

Datteren Janni drev tidligere en smykkebutik i Grenå med sin mor, men hun

har mere end 14 års ansættelse i HSM nu og arbejder i løn- og administration. Alle fire medaktionærer har således HSM-kulturen helt inde under huden. Og det står klart, at familieeje betyder meget for de unge aktionærer.

– Der ligger ikke en ambitiøs vækstplan, hvor vi skal fordoble omsætning og antal ansatte på få år. Størrelse er ikke en ambition for os. Vi tager udviklingen mere fra år til år. Vi sikrer, at HSM er en solid, sund virksomhed og en god arbejdsplads med udvikling, hvor medarbejderne er glade for at være. Her giver vi ansatte en hånd, når der er brug for det, siger Mark Ravnebæk Møller.

Han er først uddannet klejnsmed og har arbejdet 12 år i produktionen. Med efteruddannelse er han rykket ind bag skrivebordene i økonomiafdelingen. Broderen Stefan uddyber fra sine erfaringer som værkfører.

Mere end et tal

– Vi optimerer hele tiden og forsøger at få mest og det bedste ud af den størrelse, som HSM har nu. Vi har været 50 smede flere på et tidspunkt, men blev ramt af nedgangen i offshore. Her kender vi hinanden, og det er vigtigt for os, at vores medarbejdere ikke bare er et tal. Der er en stor forskel på at være familieejet og være ejet af en kapitalfond, siger Stefan Ravnebæk Møller.

Og rækken af jubilæer tyder på, at HSM er en arbejdsplads, hvor mange er



glade for at være. Ud over Esben Møller har endnu en medarbejder haft 40-års jubilæum på HSM. Nu er rækken af 25-års jubilæer begyndt at komme i en lind strøm.

– Vi er jo ikke de eneste i HSM, der er anden generation på virksomheden. Flere smede har sønner, som er blevet uddannet og arbejder her hos os. En har sågar to sønner, som er blevet uddannet og ansat. Det handler om de værdier, vi kan fastholde som familieejet virksomhed. Her er der plads til at tage menneskelige hensyn, hvis en medarbejder er i problemer eller ordrene er faldende. Vi er ikke ejet af en kapitalfond, som kun tænker i resultatet på bundlinjen. Det vil vi gerne fastholde, siger Janni Ravnebæk Møller.

Ny medejer

For to år siden blev Nick Palk inviteret ind som medejer i HSM-koncernen. Nick er først uddannet smed og efterfølgende maskinmester og har været hele karrieren i virksomheden. For ham er sjælen



Tre søskende på HSM: Janni Ravnebæk Møller (38) i lønafdelingen, Mark Ravnebæk Møller (35) i økonomi og Stefan Ravnebæk Møller (28) værkfører i produktionen.

virksomheden, når Esben Møller samler de fire aktionærer både til hverdag og til bestyrelsesmøder. Og det giver en fælles indsigt.

– Det betyder da noget, at vi har en fod i hver afdeling. Stikker noget af i en af afdelingerne, så ved vi det fra første hånd. Som medejer er man trods alt en tak mere dedikeret end en ansat på arbejde. Vi har jo del i virksomheden, siger Mark.

Det betyder dog ikke, at familiesammenkomster ender som uformelle bestyrelsesmøder. Er der sket noget aktuelt på HSM, så bliver det vendt.

– Men egentlig vil jeg helst gemme arbejds snak til møder på virksomheden – og så tale om alt muligt andet med min familie, når vi er samlet, siger Stefan.

Har I Lyst?

Ingen af de tre har følt nogen form for pres for at vælge at arbejde i familiens virksomhed. Tværtimod.

– Far har igen og igen sagt, at det var vigtigt at gøre det, vi havde lyst til, når vi skulle vælge uddannelse. Han lagde vægt på, at vi ikke skulle vælge HSM for hans skyld. Men det blev meget naturligt valg, når vi havde været så meget på virksomheden. Og så var far jo ikke vores lærer. Det var jo teamledere rundt omkring i virksomheden. Ellers var det nok ikke gået så godt, siger Stefan med et smil.

Barnebarn i hallen

Er tredje generation også på vej ind på HSM, bliver man jo nødt til at spørge om i et sådan interview. Janni har med en 9-årig søn det ældste barnebarn.

– Jeg ser jo mine brødre for mig, når jeg ser min søn ude i hallen. Der er han glad for at være. Og kunne han vælge imellem skolen og HSM, så kender jeg svaret. Han vil hellere arbejde med sine hænder end være i skole. Vi må se, siger Janni Ravnebæk Møller. ●

VIRKSOMHEDSFAKTA

- HSM Industries, Grenå
- Direktør: Esben Møller
- Ansatte: 200
- Speciale: Komplekse stål- og røranlæg
- Web: www.hsm.dk



og hjertet i HSM også en vigtig del af kulturen. I fritiden er Nick kammerat med Stefan Ravnebæk Møller efter en fælles opvækst i landsbyen Hammelev med godt 50 huse.

– Jeg havde ikke lige regnet med, at jeg skulle ende som medejer i den her virksomhed, da jeg gik i lære som smed. Det er en fantastisk mulighed. Jeg har aldrig

arbejdet andre steder – og kommer nok heller ikke til det. Vi har en flad struktur og store frihedsgrader. Jeg har masser af frihed og indflydelse som projektchef i firmaet. Men Esben er med. Han ved, hvad der sker, selvom han kun er her to dage i ugen, siger Palk med et smil.

Med fire aktionærer fordelt på fire afdelinger er der indsigt i driften i hele