

Lærlinge

Tekst og foto: JAN KRISTENSEN



Lærlingene er vores vigtigste fødekæde

Nogle virksomheder har skåret ned på lærlinge i corona-året 2020. HSM Industri holder fast og kører altid med 20-25 lærlinge fra fire uddannelser. Det er en afgørende fødekæde for faglært arbejdskraft.

HSM Industri i Grenå annoncerer ikke efter lærlinge til virksomheden. Det har virksomheden aldrig gjort. Vil man gerne i lære på den kendte metalvirksomhed i Grenå, så går vejen igennem en uges praktikhold med besøg en dag ad gangen i forskellige afdelinger på virksomheden.

De enkelte teamledere vurderer efter en dags arbejde praktikanten på en skala fra 1 til 5 – med 5 som det bedste. Når ugen er gået, så har værkstedschefen en skarp

vurdering af potentialet i hver af praktikanterne.

Praktikanterne kommer både fra erhvervsskolerne, folkeskolerne og en lokal døgninstitution for unge.

– Det er jo ikke sådan, at vi officielt giver de unge en karakter sidste dag. Det er bare vores interne værktøj. Men det virker. Det er teamledernes vurderinger, og det er jo i sidste ende dem, der skal arbejde med de unge som lærlinge. Derfor er deres vur-

dering helt afgørende, siger Kaj Sørensen, værkstedschef på HSM Industri.

Hvis karakteren samlet er i top, så har virksomheden et vigtigt element i beslutningen, hvis de unge efterspørger en læreplads på HSM.

Julie toppede

En af dem var Julie Schou på 20 år, som er i lære som klejnsmed på HSM. Hun var i praktik i løbet af det første ophold

Læringer hos HSM

- 13 klejnsmede – alm. lærlinge
- 4 klejnsmede – voksenlærlinge
- 1 rustfri smed
- 1 maler
- 1 industrioperatør
- 2 EGU-elever



Julie imponerede under et skolepraktikophold – fik topkarakter og en læreplads af værkstedschef Kaj Sørensen.

på erhvervsskolen i 2019. Og hun var slet ikke i tvivl om, at det ville være det helt rigtige sted for hende at lære smedefaget. Teamlederne var heller ikke i tvivl. Julie fik topkarakterer.

– Jeg vidste godt det med karaktererne, men det er i orden. Det her er et mega godt sted med mange forskellige opgaver og mange kolleger, som man kan lære af. Egentlig var jeg startet på køkkenlinjen på erhvervsskolen, men så mødte jeg en

Julie er vild med sin læreplads og med at svejse.

veninde fra værkstedslinjen og fandt ud af, at det var noget for mig. Der er et godt miljø på HSM, og jeg føler mig velkommen – også som kvinde, siger Julie Schou.

Rummelig læreplads

Det gode arbejdsmiljø er noget, som værkstedschefen er meget bevidst om.

– Jeg slår hårdt ned på sådan noget som mobning, racisme eller chikane af kvinderne. Opdager jeg det, så kommer folk i klørne på mig. Det accepterer vi ikke, siger Kaj Sørensen.

Stoffer er et andet problem, som virksomheden ikke accepterer. Derfor kører virksomheden af og til kontroller af både fastansatte og lærlinge for at afdække eventuelt misbrug.

– Men vi er rummelige. Er en af de unge kommet i forkert selskab, så får de en

chance, og vi prøver at hjælpe dem videre. Det håndterer teamlederne, siger værkstedschefen.

Svendebrev og kontrakt

Kommer man godt igennem uddannelsen og når svendebrevet, så er der god chance for et sikkert job: Fire ud af fem får fast ansættelse efter svendepróven hos HSM.

Nogle vælger efter svendepróven at læse videre til maskinmestre og så vende tilbage til HSM. De er særdeles attraktive som medarbejdere, fordi de kan gå ind som projektledere med en faglig uddannelse i ryggen – og hele HSM-DNA'et i baghovedet. Det DNA har værkstedschefen også. Han har selvfølgelig også stået i lære i virksomheden, hvor adskillige fædre også har set deres sønner tage svendepróven. ●